

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE CHEM TOOLS SAC



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

2

1



CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2

5



NUESTRA GESTIÓN  
ECONÓMICA

2

2



SOBRE NUESTRO  
REPORTE

2

6



NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL

2

3



¿QUIÉNES  
SOMOS?

2

7



NUESTRA GESTIÓN  
SOCIAL

2

4



NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

2

8



ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI



**1**

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE DE LA  
EMPRESA**



# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## (Contenido 2-22)

Apreciados clientes activos, miembros de la comunidad industrial, ejecutivos y técnicos que valoran nuestras marcas y nuestra empresa, me dirijo a ustedes para compartir una emocionante noticia sobre las estrategias en desarrollo en CHEMTOOLS SAC. Como parte de nuestros esfuerzos para el crecimiento continuo, estamos comprometidos con actividades alineadas con los principios del desarrollo sostenible, tal como fueron delineados por las Naciones Unidas en 2015. Este compromiso representa nuestra contribución hacia la consecución de los 17 objetivos establecidos en aquel marco y que aspiramos a alcanzar.

Desde hace varios años, hemos reconocido la estrecha relación entre el crecimiento empresarial y el desarrollo sostenible. Entendemos que el verdadero progreso no puede existir sin un compromiso genuino hacia la sostenibilidad, tanto a nivel empresarial como comunitario. En este sentido, nuestras actividades se han orientado hacia la generación de beneficios no solo para nuestra empresa, sino también para el entorno en el que operamos. Nos esforzamos por convertirnos en agentes de cambio positivo, irradiando estos beneficios tanto a nivel local como internacional.

Reconocemos la vital importancia del desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como mundial, y nos comprometemos plenamente a implementar estas políticas en nuestra organización. Estaremos vigilantes de las nuevas tecnologías e innovaciones, así como del continuo desarrollo de servicios y productos que minimicen su impacto ambiental. Mantendremos activas todas las acciones necesarias para preservar y respetar el medio ambiente, fomentar el crecimiento profesional de nuestro personal, y garantizar una gestión financiera adecuada. Estamos convencidos de que mediante estos esfuerzos conjuntos podremos alcanzar nuestros objetivos.

Estamos seguros en que durante este año 2024 consolidaremos los planes que actualmente están en plena implementación en nuestra organización. A través de nuestras políticas, nos comprometemos a contribuir significativamente a los objetivos de sostenibilidad que demandan tanto nuestra comunidad nacional como internacional. Buscamos dejar un legado a las futuras generaciones, promoviendo una sociedad más limpia, desarrollada y comprometida con la preservación del entorno en el que todos nos desenvolvemos como seres humanos. Aspiramos a crear comunidades que fomenten continuamente el desarrollo personal de cada individuo.

Esperamos que el año 2024 sea el periodo en el cual logremos alcanzar estos objetivos de sostenibilidad y que toda nuestra comunidad nos acompañe en este camino hacia el éxito.

Agradecemos su continua confianza en nuestros productos y servicios, y esperamos contar con su apoyo en este emocionante viaje hacia un futuro más sostenible y próspero para todos.



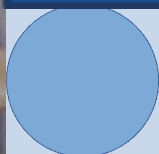
CHEM TOOLS S.A.C.  
MOISES SALDAÑA  
GERENTE GENERAL

MOISES JUAN SALDAÑA HOYOS



# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## SOBRE NUESTRO REPORTE

### (Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Este es el segundo reporte de sostenibilidad elaborado por Chem Tools, consolidando nuestro compromiso continuo con la transparencia y la mejora de nuestro desempeño en sostenibilidad. Este informe ha sido desarrollado en el marco del Programa de Negocios Competitivos impulsado por el Global Reporting Initiative (GRI). El Programa de Negocios Competitivos nos ha proporcionado las herramientas y el conocimiento necesario para mejorar nuestras prácticas empresariales y alinear nuestras operaciones con estándares internacionales de sostenibilidad. Gracias a este programa, hemos podido identificar áreas clave de mejora, establecer metas claras y reportar de manera precisa y efectiva nuestro progreso hacia la sostenibilidad.

Este reporte cubre el periodo del 2023 y se enfoca en tres pilares fundamentales: ambiental, social y de gobernanza. Incluye datos e iniciativas relacionadas con la gestión de nuestros impactos ambientales, el bienestar de nuestros colaboradores y la comunidad, y nuestra gobernanza ética y transparente. Con la publicación de este segundo reporte, reafirmamos nuestro compromiso con la mejora continua y la creación de valor sostenible para todos nuestros stakeholders. Agradecemos a todos los que han colaborado y apoyado en este proceso, y esperamos seguir avanzando juntos hacia un futuro más sostenible.

#### Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

**No aplica**

#### Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Periodo objeto del presente informe	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023
Periodo objeto de informes financieros	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023
Fecha de publicación del informe	Junio 2024
Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada	Nombre: Miguel Angel Diaz Mendez Cargo: asistente de calidad Correo electrónico: calidad@chemtools.com.pe

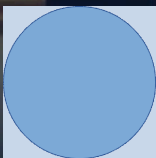
#### Contenido 2-4: Actualización de la información

No se han presentado casos de actualización de información en el periodo objeto del informe.

i.

3

¿QUIÉNES SOMOS?



## ¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

### Contenido 2-1: Detalles organizacionales

Chem Tools S.A.C es una destacada empresa líder en el mercado industrial nacional, especializada en la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de una amplia gama de productos químicos para el mantenimiento industrial en general. Nuestra reputación en la industria se ha consolidado gracias a la concepción y elaboración de nuestros productos por expertos, quienes siguen rigurosos estándares de calidad.

Con 19 años de experiencia en el sector, nos hemos convertido en un recurso invaluable para nuestros clientes. Nuestro alcance se extiende a diversos ámbitos, como la industria alimentaria, minera, petrolera, farmacéutica, aeronáutica, naval, militar, centrales hidroeléctricas y maquinaria pesada.

Nuestra amplia línea de productos incluye desengrasantes, removedores de óxido, desincrustantes, descarbonizantes, removedores de resina y pinturas, anticorrosivos, lubricantes, penetrantes, limpiadores dieléctricos, tratamiento de aguas de proceso, productos biodegradables y otras especialidades químicas.

Proporcionamos una amplia variedad de productos, que abarcan desde desengrasantes hasta removedores de óxido, desincrustantes, descarbonizantes, removedores de resina y pinturas, anticorrosivos, lubricantes, penetrantes, limpiadores dieléctricos, tratamiento de aguas de proceso, productos biodegradables y otras especialidades químicas.

A la vez somos representantes oficiales en el Perú de las empresas norteamericanas:

- CRC Industries Inc
- SAF-T-LOK International Corporation
- Terand Industries, Inc
- Demech Chemical Products
- Armor Protective Packaging

Contamos con el respaldo de certificaciones tanto nacionales como internacionales, cumpliendo con normativas reconocidas como ASTM, NSF (grado alimenticio) y certificaciones de Calidad ISO. Además, nuestros productos son sometidos a exhaustivos análisis en destacados laboratorios nacionales como IMARPE, DIGESA, Universidad Católica y CETOX (Laboratorio acreditado por Indecopi).

La ubicación de nuestra sede principal es en Jr. Neón 5645, Urb. Industrial Infantas – Los Olivos.



## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



### Sede principal

Marco estratégico

Nos regimos por directrices que priorizan la generación de beneficios óptimos para nuestros colaboradores, accionistas, terceros, comunidades y el desarrollo sostenible del Perú.

#### Nuestra visión

Presencia total en el mercado industrial nacional con productos de alta tecnología preservando la salud y el medio ambiente con personal altamente capacitado, brindando el mejor servicio del mercado.

Presencia total en el mercado industrial nacional con productos de alta tecnología preservando la salud y el medio ambiente con personal altamente capacitado, brindando el mejor servicio del mercado.

#### Nuestra visión

Presencia total en el mercado industrial nacional con productos de alta tecnología preservando la salud y el medio ambiente con personal altamente capacitado, brindando el mejor servicio del mercado.

Presencia total en el mercado industrial nacional con productos de alta tecnología preservando la salud y el medio ambiente con personal altamente capacitado, brindando el mejor servicio del mercado.

#### Nuestra misión

Solucionar los problemas técnicos industriales de nuestros clientes a través de herramientas químicas que no afecten la salud y el medio ambiente brindando un servicio rápido y eficiente, manteniendo altos estándares de calidad.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

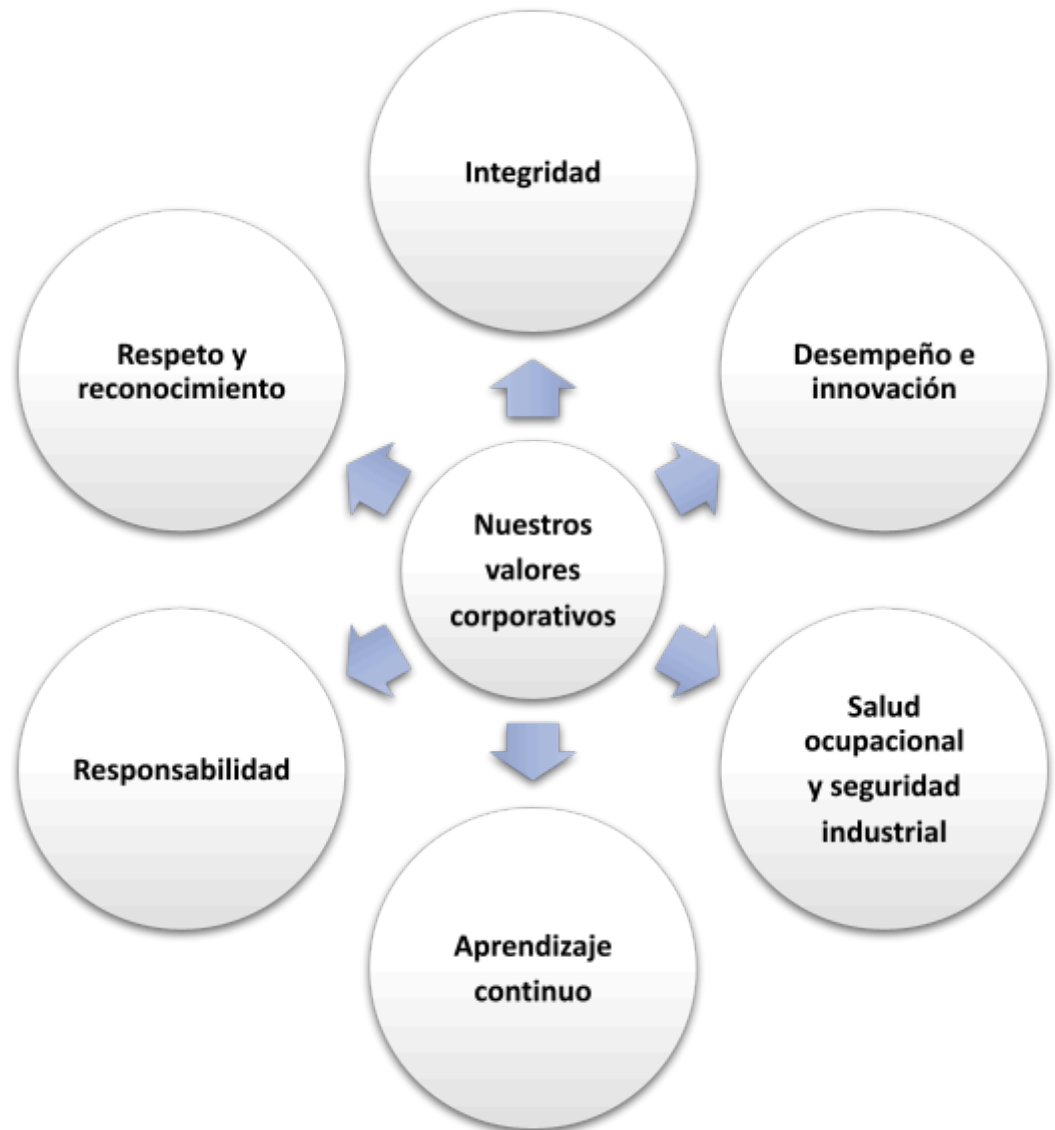
### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Además, enriquecemos nuestro marco estratégico con valores fundamentales como la salud y seguridad, la integridad, la responsabilidad, el respeto y reconocimiento, el aprendizaje continuo, así como el desempeño óptimo e innovación.



#### **Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales**

CHEM TOOLS S.A.C avanza en la investigación y lanzamiento de productos y servicios especializados que cumplen con las exigencias y requisitos del cliente, logrando una innovación continua y mejora constante. Además, nos comprometemos a proporcionar asesoramiento mediante un equipo de ingenieros y representantes técnicos capacitados y responsables para la toma de decisiones, ofreciendo soluciones concretas y eficaces. También brindamos orientación sobre la aplicación de nuestros productos en la actividad diaria del cliente, realizando un seguimiento periódico y constante del rendimiento de nuestros productos en su planta.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SECTOR	PRODUCTOS
Comercial	Nos especializamos en la producción, comercialización, venta y distribución de productos de limpieza industrial.
Servicios	Ofrecemos servicios de mantenimiento para máquinas Chemwasher, equipos especializados en el lavado de piezas mecánicas.

#### Nuestra cadena de valor incluye:

- ✓ Actividad principal: Fabricación de productos de limpieza para el sector industrial.
- ✓ Actividades secundarias:
  - Comercialización y distribución de nuestros productos a diversas empresas en Perú.
  - Importación y comercialización de productos de diferentes marcas en el país.
  - Prestación de servicios de mantenimiento para las máquinas Chem Washer.

#### Nuestra cadena de suministros incluye:

- ✓ Compra y entrega de insumos a nivel nacional a nuestros almacenes.
- ✓ Compra de insumos importados en contenedores para minimizar gastos de flete.
- ✓ Servicio de traslado de nuestra mercadería a todo el Perú.

#### Nuestros principales clientes:

CLIENTES
FERREYROS S.A.
PRODUCTOS DE ACERO CASSADA S. A
CATALINA HUANCA SOCIEDAD MINERA S.A.C
MARCOBRE S.A.C
PRECISION PERU S.A.
WENS- ILLINOIS PERU S.A.
ASCENSORES SCHINDLER DEL PERÚ S.A.
MINSUR S. A
A W FABER CASTELL PERUANA S.A.
CERAMICA SAN LORENZO S.A.C
TREN URBANO DE LIMA S.A.
RD RENTAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
LECHE GLORIA SOCIEDAD ANONIMA - GLORIA S.A.
CEMENTOS PACASMAYO S.A.A
TRUPAL S.A.
SOCIEDAD MINERO CERRO VERDE S.A.A.
DISTRIBUIDORA CUMMINS PERÚ S.A.C
KOMATSU-MITSUI MAQUINARIAS PERÚ S.A.
CERAMICA LIMA S.A.

# GOBIERNO CORPORATIVO

## (Contenido 2-9)

### Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

Nuestra compañía cuenta con un directorio compuesto por tres miembros, dos de los cuales son accionistas, mientras que el tercer miembro representa a un accionista. El presidente del directorio es el accionista mayoritario desde el 19 de mayo de 2017. Cada miembro del directorio posee una amplia trayectoria y experiencia en el sector químico industrial y en áreas de interés para Chem Tools S.A.C

El directorio de Chem Tools S.A.C. desempeña un papel fundamental al establecer la dirección estratégica de la empresa, garantizando la implementación de controles efectivos y la búsqueda de un equilibrio óptimo para alcanzar los objetivos de corto y largo plazo en beneficio de los intereses de Chem Tools. Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- Definir la estrategia de Chem Tools mediante el desarrollo de políticas corporativas, establecimiento de objetivos, definición de parámetros, elaboración de planes y presupuestos anuales.
- Supervisar y orientar los proyectos a largo plazo y los proyectos clave.
- Establecer controles y políticas financieras que garanticen la transparencia e integridad de los informes financieros y operativos.
- Garantizar una gestión adecuada y control de riesgos, incluyendo el seguimiento del cumplimiento normativo en áreas como seguridad, medio ambiente, responsabilidad social, regulaciones y estándares éticos.
- Evaluar de manera continua el desempeño de los proyectos y las operaciones para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Supervisar el desarrollo e implementación de políticas de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Estas responsabilidades centrales aseguran la dirección efectiva y responsable de la empresa, proporcionando un marco sólido para el éxito a largo plazo de Chem Tools S.A.C.

La estructura de Chem Tools SAC se encuentra gerenciada por el Ing. Moises Saldaña Hoyos.

Contamos con tres pilares gerenciales principales:

- Gerencia General: Ing. Moises Saldaña Hoyos
- Gerencia de Operaciones: Abel Céspedes Salas
- Gerencia Administrativa: Celia Paredes Flores

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

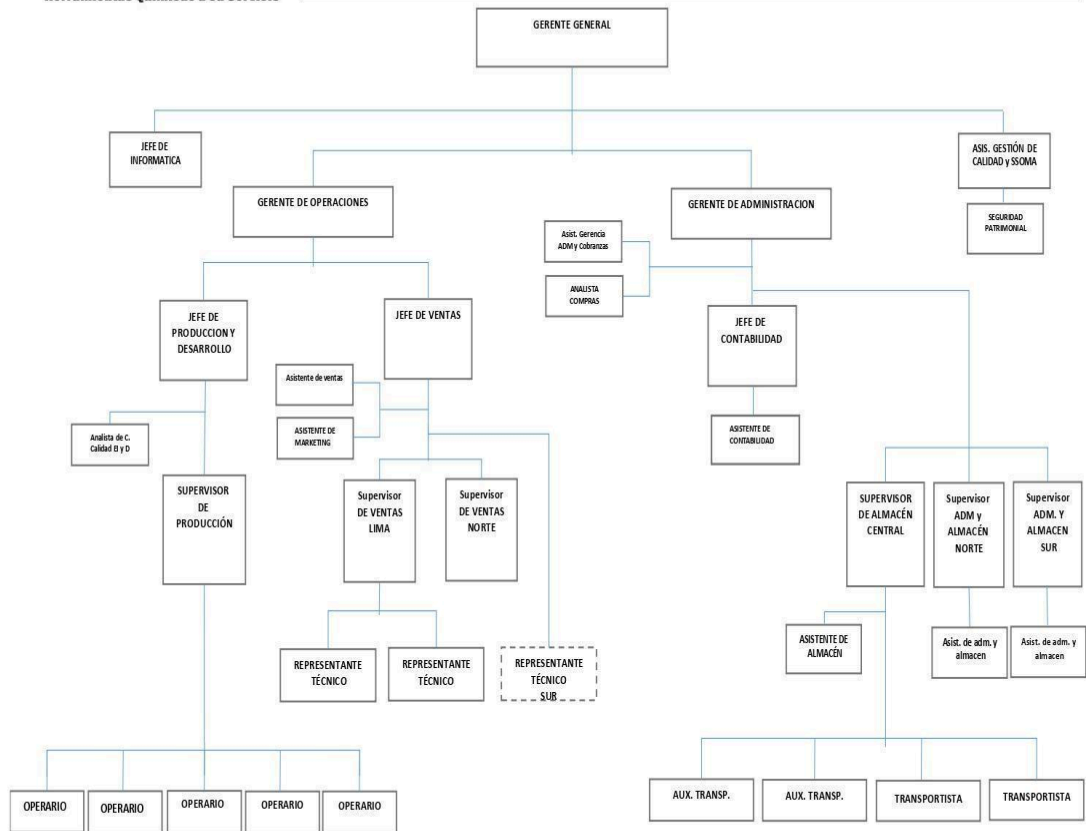
## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

### ORGANIGRAMA



# POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

## (Contenido 2-27)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

En Chem Tools, nos regimos por un conjunto sólido de políticas que reflejan nuestros valores y nuestro compromiso con la sostenibilidad, la ética y el cumplimiento normativo. Estas políticas son fundamentales para asegurar que nuestras operaciones se realicen de manera responsable, transparente y alineada con las mejores prácticas internacionales.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Nuestra estrategia de cumplimiento no solo se enfoca en adherirse a las leyes y regulaciones aplicables, sino también en ir más allá de los requisitos mínimos para garantizar que actuamos con integridad y responsabilidad en todas nuestras actividades. Hemos implementado políticas rigurosas en áreas clave como la gestión ambiental, la salud y seguridad ocupacional, los derechos humanos y la ética empresarial.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Además, contamos con sistemas de monitoreo y evaluación para asegurar que estas políticas se apliquen efectivamente y se actualicen según sea necesario para adaptarse a los cambios en el entorno normativo y a las necesidades de nuestros stakeholders. Nuestro compromiso con el cumplimiento no solo protege a nuestra empresa y a nuestros colaboradores, sino que también fortalece nuestra relación con la comunidad y nuestros socios comerciales.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

En esta sección, detallaremos nuestras principales políticas, los mecanismos de cumplimiento que hemos establecido y los resultados alcanzados durante el periodo reportado. A través de esta transparencia, buscamos demostrar nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la excelencia en todos los aspectos de nuestras operaciones.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	0
<ul style="list-style-type: none"> <li>Casos que derivaron en multas</li> </ul>	0
<ul style="list-style-type: none"> <li>Casos que derivaron en sanciones no monetarias</li> </ul>	0

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)
Total de multas	0	NA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas</li> </ul>	0	NA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores</li> </ul>	0	NA

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 4

## NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 aspectos:

### Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

### Medio Ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

### Social

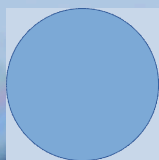
5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad





**5**

**NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA**



# ANTICORRUPCIÓN

## (Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

### Estándar 205 (2016): Anticorrupción

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El Programa de Cumplimiento Corporativo de nuestra organización se define como un conjunto integral de políticas, procedimientos y controles destinados a prevenir delitos de corrupción, fomentar una cultura ética y proteger la reputación de la empresa. Este programa, desarrollado sobre la base de un riguroso análisis de riesgos, se articula en torno a tres pilares fundamentales: prevención, detección y respuesta.

Entre sus principales componentes se incluyen:

- Políticas y procedimientos de cumplimiento.
- Capacitaciones para empleados y socios estratégicos.
- Actividades de debida diligencia en transacciones comerciales y diversos procesos de la empresa.
- Un mecanismo de denuncia denominado Línea Ética.

Este enfoque asegura que operemos con los más altos estándares de integridad y transparencia, reforzando nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento normativo en todas nuestras actividades.

Código de conducta y línea ética

Promovemos que todos nuestros colaboradores actúen de forma responsable e íntegra. Por ello, contamos con procedimientos destinados a evitar faltas a la ética y a promover una conducta íntegra y transparente. Disponemos de un Código de Conducta, el cual es compartido con todos nuestros colaboradores y socios estratégicos, junto con una serie de políticas y procedimientos que respaldan nuestro Programa de Cumplimiento Corporativo. Estos incluyen:

- Política Antisoborno
- Política de Conflicto de Intereses
- Código de Ética
- Procedimiento de Atención e Investigación de Denuncias
- Manual del Sistema de Gestión Antisoborno

Estas herramientas aseguran que nuestra organización opere bajo los más altos estándares de integridad y transparencia, reforzando nuestro compromiso con la ética en todas nuestras actividades.

Nuestras políticas corporativas son aprobadas por el Directorio y cada una tiene un responsable designado internamente según la materia correspondiente. Cada área gerencial es responsable de implementar y desplegar el contenido de las políticas en su área a la organización y a los grupos de interés con los que interactúa. El plan de despliegue y capacitación varía según los requisitos específicos de cada política.

Por ejemplo, la Política Antisoborno está a cargo de la Gerente Administrativa y de Cumplimiento, quien es responsable de su implementación y de proporcionar capacitación relacionada con esta política a todos los empleados y socios estratégicos de Chem Tools.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

# GESTIÓN DE LA ENERGÍA

## (Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

### Estándar 302 (2016): Energía

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En Chem Tools SAC, estamos comprometidos con la gestión eficiente y sostenible de la energía como parte integral de nuestras operaciones. A través de diversas iniciativas y programas, buscamos minimizar nuestro consumo energético y promover el uso de fuentes de energía limpias y renovables.

Gestionar adecuadamente la energía en una empresa es crucial en el contexto actual por varias razones interrelacionadas. Por un lado, la eficiencia energética contribuye directamente a la sostenibilidad ambiental al reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes, mitigando así el cambio climático y protegiendo el medio ambiente. Además, la optimización del uso de la energía conlleva un ahorro significativo en costos operativos a largo plazo, lo que mejora la rentabilidad y la competitividad de la empresa.

#### Impactos Económicos

##### **Positivos:**

- **Desarrollo Económico Local:** Chem Tools SAC contribuye al desarrollo económico local mediante la creación de empleos y la generación de oportunidades de negocio para proveedores locales.
- **Ahorro de Costos Operativos:** La mejora en la eficiencia energética reduce los costos operativos, aumentando la rentabilidad y permitiendo la reinversión en otras áreas de la empresa.
- **Competitividad:** La adopción de prácticas energéticas sostenibles mejora la competitividad de la empresa, haciendo que sus productos sean más atractivos para los mercados que valoran la sostenibilidad.

##### **Negativos:**

- **Inversión Inicial:** La implementación de tecnologías y prácticas de eficiencia energética puede requerir una inversión inicial significativa, lo cual puede ser un desafío para la empresa.
- **Riesgos Financieros:** La volatilidad en los precios de la energía puede afectar los costos operativos, especialmente si la empresa no ha diversificado sus fuentes de energía.

#### Impactos Ambientales

##### **Positivos:**

- **Reducción de Emisiones:** La gestión eficiente de la energía reduce las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes, contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Conservación de Recursos: El uso eficiente de la energía contribuye a la conservación de recursos naturales y a la reducción de la dependencia de fuentes de energía no renovables.

#### Negativos:

- Contaminación: Si no se gestionan adecuadamente, las operaciones industriales pueden generar emisiones y residuos que afectan negativamente al medio ambiente.
- Huella Carbono: El uso intensivo de energía puede aumentar la huella de carbono de la empresa.

#### Impactos Sociales

#### Positivos:

- Mejora de la Calidad de Vida: La generación de empleo y las inversiones en eficiencia energética pueden mejorar la calidad de vida de los empleados y de las comunidades locales.
- Salud y Seguridad: La implementación de tecnologías energéticamente eficientes puede mejorar las condiciones de trabajo y reducir los riesgos asociados con la exposición a contaminantes y ambientes peligrosos.

#### Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(\*)

##### CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	<b>346.76</b>
	GLP	<b>0.0</b>
	Gasolina	<b>0.0</b>
ELECTRICIDAD	<b>Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú</b>	<b>79.07</b>
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	425.83

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

## CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	36.39
	Diésel	346.76
	GLP	0.0
	Gasolina	0.0
	<b>TOTAL NO RENOVABLE</b>	<b>383.16</b>
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	<b>42.67</b>
	<b>TOTAL RENOVABLE</b>	<b>42.67</b>
<b>CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA</b>	<b>TOTAL</b>	<b>425.83</b>

\*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú); Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2023.  
<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

# GESTIÓN DE EMISIONES

## (Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

### Estándar 305 (2016): Emisiones

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En Chem Tools, reconocemos la importancia crítica de gestionar y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para mitigar el cambio climático y proteger el medio ambiente. El estándar GRI 305: Emisiones proporciona un marco detallado para medir y comunicar nuestras emisiones, permitiéndonos evaluar nuestro impacto ambiental y desarrollar estrategias efectivas para su reducción. Nuestras operaciones de transporte, que consumen diésel y utilizan cinco unidades, contribuyen a nuestras emisiones directas (Alcance 1).

Nuestro desempeño económico tiene impactos reales y potenciales sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos. Positivamente, nuestra actividad económica genera empleo y desarrollo local; sin embargo, nuestras emisiones y el uso de recursos pueden tener impactos negativos ambientales y sociales. Estamos comprometidos a mitigar estos impactos a través de políticas y compromisos que promueven la sostenibilidad. Por ejemplo, nuestra relación comercial con proveedores que no cumplen con normativas ambientales podría generar impactos negativos, y trabajamos para garantizar que todos nuestros socios comerciales mantengan estándares elevados de responsabilidad.

Para gestionar nuestro desempeño económico y los impactos asociados, hemos adoptado diversas medidas. Estas incluyen la optimización de procesos para reducir emisiones, la inversión en tecnologías limpias y la implementación de programas de reciclaje y eficiencia energética. Realizamos un seguimiento continuo de la eficacia de estas medidas mediante metas, objetivos e indicadores específicos, evaluando nuestro progreso y ajustando nuestras políticas según las lecciones aprendidas. La participación de nuestros grupos de interés es crucial, ya que sus aportes nos ayudan a identificar áreas de mejora y a asegurar que nuestras iniciativas sean efectivas en la mitigación de impactos negativos.

#### Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) del alcance 1 reportadas están estrechamente ligadas al consumo de combustible, especialmente el diésel. Estas emisiones provienen directamente de las actividades operativas de una empresa, como la combustión de combustibles fósiles en vehículos. Reducir estas emisiones es crucial para mitigar el impacto ambiental y avanzar hacia una economía más sostenible y limpia.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Emisiones directas de GEI (alcance 1)	tCO2 eq
CO2	24.45
CH4	0
N2O	0
HFC	0
PFC	0
SF6	0
NF3	0
Total	24.45

#### Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

Las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía, conocidas como Alcance 2, provienen de la generación de electricidad, vapor, calefacción y refrigeración adquiridos y consumidos por nuestra empresa.

Nuestro desempeño económico y la eficiencia operativa están directamente relacionados con el consumo de energía. Las emisiones de Alcance 2 pueden tener impactos negativos significativos en el medio ambiente al contribuir al cambio climático y la contaminación del aire. Para mitigar estos impactos, hemos implementado una serie de políticas y compromisos que promueven el uso responsable y eficiente de la energía. Estas políticas incluyen la adopción de fuentes de energía renovable, la mejora de la eficiencia energética de nuestras instalaciones y la optimización de nuestros procesos productivos.

Emisiones brutas (alcance 2)	tCO2 eq
CO2	8.4557
CH4	0
N2O	0
HFC	0
PFC	0
SF6	0
NF3	0
Total	8.4557



# GESTIÓN DE RESIDUOS

## (Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

### Estándar 306 (2020): Residuos

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En Chem Tools, estamos firmemente comprometidos con la gestión responsable de los residuos generados por nuestras operaciones. El estándar GRI 306: Residuos nos proporciona un marco para identificar, medir y comunicar nuestros impactos en la gestión de residuos, permitiéndonos implementar estrategias efectivas para reducir, reutilizar y reciclar los materiales residuales de manera sostenible.

Nuestro enfoque en la gestión de residuos abarca varias áreas clave:

**Residuos peligrosos:** Manejo y disposición segura de residuos químicos y materiales peligrosos.

**Residuos no peligrosos:** Gestión eficiente de residuos generales, incluyendo reciclaje y reducción de desechos.

**Estrategias de minimización:** Implementación de prácticas y tecnologías que minimicen la generación de residuos en nuestras operaciones.

El desempeño de Chem Tools en la gestión de residuos tiene tanto impactos positivos como potencialmente negativos sobre el medio ambiente y la sociedad. Positivamente, nuestras iniciativas de reciclaje y reducción de residuos ayudan a conservar recursos naturales y reducir nuestra huella ambiental. Sin embargo, la generación y manejo inadecuado de residuos, especialmente los peligrosos, pueden tener impactos negativos significativos en el medio ambiente y la salud humana. Es por ello que hemos establecido políticas rigurosas y compromisos firmes para asegurar la correcta gestión de todos nuestros residuos.

Para mitigar los impactos negativos y maximizar los positivos, hemos adoptado diversas medidas. Estas incluyen la implementación de programas de reciclaje, la utilización de tecnologías avanzadas para el tratamiento de residuos y la capacitación continua de nuestros empleados en prácticas de gestión de residuos. Monitoreamos la eficacia de estas medidas a través de objetivos claros e indicadores de desempeño, evaluando regularmente nuestros avances y ajustando nuestras estrategias según sea necesario. La retroalimentación de nuestros grupos de interés juega un papel esencial en este proceso, ayudándonos a mejorar continuamente nuestras prácticas y a asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

### Contenido 306-3: Residuos generados

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	150
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	310
	residuos de vidrio (tacho gris)	0
	residuos de plástico (tacho blanco)	680
	residuos generales (tacho negro)	870
	residuos orgánicos (tacho marrón)	30
	residuos lodos no peligrosos	0
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	280
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	0
	peligroso reciclado aceite usado	0
	RAEE (aparatos electrónicos)	0
	lodos peligrosos	0
	Total	2290



# 7

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN  
SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

# GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	8	24	0	0	32
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0

\*Género según lo declarado por los propios empleados.

## Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

La empresa no cuenta con trabajadores que no son empleados

# DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## (Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

En Chem Tools, la diversidad y la igualdad de oportunidades son pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Alineados con el estándar GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades, nos comprometemos a fomentar un entorno inclusivo y equitativo, donde todos los colaboradores puedan desarrollarse plenamente y contribuir al éxito de la empresa.

Nuestra Política de Diversidad e Inclusión (D&I) está diseñada para promover un lugar de trabajo libre de violencia y discriminación, basado en el respeto, el reconocimiento y la igualdad. Este programa refuerza nuestra cultura de respeto y diversidad, enfocada en crear un ambiente de trabajo saludable y equitativo para todos los empleados, socios estratégicos y comunidades vecinas. En 2022, implementamos por primera vez una auditoría interna y un análisis de riesgos para identificar áreas de mejora y asegurar la efectividad de nuestras políticas, alineados con nuestro compromiso de mejora continua de igual manera en el 2023 seguimos realizando dichas auditorías mejorando continuamente.

El impacto positivo de nuestro desempeño en diversidad e igualdad se refleja en la creación de oportunidades económicas, políticas y sociales para las mujeres en nuestras zonas de influencia. Apoyamos su empoderamiento a través de programas que les permiten iniciar y gestionar sus propios negocios. Esta iniciativa no solo fomenta la igualdad de género en el empleo y el mercado, sino que también contribuye a una sociedad más justa e inclusiva. Adicionalmente, monitoreamos constantemente la representación de mujeres en nuestra empresa teniendo 25 % en el 2023.

Nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades se manifiesta en diversas prácticas, como la promoción de la igualdad de género desde el nivel más alto de la organización y la implementación de políticas que prohíben cualquier forma de discriminación en el empleo y la ocupación. Dentro de nuestro plan anual, hemos ratificado a los miembros del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, asegurando la paridad de género y la representación equitativa de empleados y representantes de la empresa. Además, cumplimos con la capacitación anual en prevención de hostigamiento sexual, violencia y discriminación, alcanzando al 100% de nuestro personal, y diseñamos un curso sobre sesgos inconscientes para fomentar una mayor conciencia y sensibilidad hacia la diversidad.

A través de estas acciones, Chem Tools reafirma su compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades, creando un entorno inclusivo y respetuoso que valora y potencia las contribuciones de todos sus colaboradores.

### Compensaciones y Promociones

En materia de compensaciones, se ejecutó el Plan de Igualdad Salarial del 2023 conforme a nuestro Estándar de Igualdad y No Discriminación Remunerativa. Este plan permitió revisar y ejecutar los ajustes necesarios en los casos identificados, asegurando una equidad salarial en toda la organización. Nuestro compromiso con la igualdad de remuneración garantiza que todos los colaboradores reciban una compensación justa y equitativa, sin discriminación de género, raza u otras características.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Respecto a las promociones, fomentamos activamente los movimientos internos del personal. En el 2023, logramos que el 95% de las posiciones vacantes fueran cubiertas por personal interno, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el crecimiento de nuestros empleados. Este enfoque no solo reconoce y valora el talento interno, sino que también promueve una cultura de oportunidades y progreso continuo dentro de Chem Tools.

#### Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	11
	31 - 50 años	9
	51 años en adelante	4
	<b>Total de hombres</b>	<b>24</b>
	<b>Porcentaje de hombres</b>	<b>75%</b>
Mujeres	Hasta 30 años	4
	31 - 50 años	4
	51 años en adelante	0
	<b>Total de mujeres</b>	<b>8</b>
	<b>Porcentaje de mujeres</b>	<b>25%</b>

# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

En Chem Tools, la salud y seguridad en el trabajo son valores fundamentales que guían nuestras operaciones y decisiones empresariales. Nuestro compromiso con la protección y el bienestar de nuestros colaboradores es primordial, y nos esforzamos por mantener un entorno laboral seguro y saludable en todas nuestras instalaciones.

## Política y Compromiso

Desde el inicio de nuestras operaciones, hemos establecido una política clara y sólida en materia de salud y seguridad en el trabajo. Esta política se basa en el principio fundamental de prevenir, minimizar y controlar cualquier riesgo laboral mediante el diseño de puestos de trabajo adecuados y la implementación de prácticas de seguridad efectivas. Nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares internacionales y la normativa nacional en salud y seguridad laboral, garantizando así un ambiente de trabajo seguro para todos nuestros colaboradores.

## Gestión y Participación

La gestión de la salud y seguridad en el trabajo se considera una responsabilidad compartida en Chem Tools. La Alta Dirección se involucra activamente en la evaluación y mejora continua de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad. Además, contamos con un Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) que se reúne mensualmente para consultar las actuaciones del empleador en materia de prevención de riesgos, promover la salud y seguridad en el trabajo, y asesorar sobre el cumplimiento de normativas y regulaciones.

## Programas y Medidas Preventivas

Nuestros programas y medidas preventivas están diseñados para identificar y mitigar los riesgos laborales antes de que se conviertan en incidentes. Realizamos inspecciones mensuales de seguridad, proporcionamos capacitación continua a nuestros colaboradores en materia de seguridad laboral y garantizamos el suministro y uso adecuado de equipos de protección personal (EPP). Además, contamos con programas de bienestar y salud que promueven estilos de vida saludables y ofrecen apoyo en áreas como la actividad física, la nutrición y la salud mental.

## Evaluación y Mejora Continua

La evaluación y mejora continua son componentes esenciales de nuestra estrategia de salud y seguridad en el trabajo. Realizamos auditorías internas periódicas para identificar áreas de mejora y asegurar el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos. Además, revisamos nuestro desempeño en salud y seguridad en reuniones regulares de la Alta Dirección y el Comité SSO, donde se analizan los resultados, se proponen acciones correctivas y se establecen objetivos de mejora.

En resumen, en Chem Tools nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. Nuestra dedicación a la salud y seguridad en el trabajo es continua y refleja nuestro compromiso con el bienestar de nuestra fuerza laboral.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Medidas Adoptadas para Gestionar el Desempeño Económico y sus Impactos

Para gestionar el desempeño económico relacionado con la salud y seguridad en el trabajo, hemos implementado diversas medidas:

- Prevención y Mitigación de Impactos Negativos Potenciales: Identificamos y evaluamos continuamente los riesgos laborales potenciales, implementando medidas preventivas para minimizar su impacto. Esto incluye controles de ingeniería, procedimientos operativos seguros y programas de capacitación.
- Abordaje de Impactos Negativos Potenciales: En caso de identificar impactos negativos potenciales, colaboramos con las partes interesadas pertinentes, como autoridades reguladoras, comunidades locales y grupos de interés internos, para remediar la situación de manera efectiva y oportuna.
- Gestión de Impactos Negativos Reales y Potenciales: Cuando ocurren incidentes o se identifican riesgos significativos, implementamos acciones correctivas y preventivas, revisando nuestros procedimientos y políticas para evitar recurrencias.

## Seguimiento de la Eficacia de las Medidas Adoptadas

Para evaluar la eficacia de nuestras medidas en salud y seguridad en el trabajo, seguimos un riguroso proceso de seguimiento y evaluación:

- Procesos de Seguimiento: Utilizamos sistemas de registro de incidentes, auditorías internas y externas, y revisiones periódicas de políticas y procedimientos para monitorear continuamente nuestro desempeño en salud y seguridad.
- Metas, Objetivos e Indicadores: Establecemos metas específicas de seguridad, objetivos mensurables y utilizamos indicadores clave de desempeño para evaluar nuestro progreso en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Eficacia de las Medidas: Analizamos regularmente la efectividad de nuestras medidas, evaluando el número de incidentes, la tasa de frecuencia y gravedad, así como el cumplimiento de los protocolos de seguridad.
- Lecciones Aprendidas y Mejoras: Aprendemos de cada incidente y evaluación, incorporando lecciones aprendidas en nuestras políticas y procedimientos operativos para mejorar continuamente nuestro sistema de gestión de salud y seguridad.

## Glosario

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =

Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
---	---

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
---	--

#### Resultados

- **Colaboradores**

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	<b>2,408</b>

- **Contratistas**

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	<b>2,408</b>

## COMUNIDADES LOCALES

### (Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

En Chem Tools, entendemos que nuestras operaciones tienen un impacto significativo en las comunidades locales, y nos comprometemos a gestionar estos impactos de manera responsable y sostenible. A continuación, detallamos cómo abordamos los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras actividades, así como las medidas que hemos implementado para mejorar nuestras relaciones con las comunidades y asegurar un desarrollo compartido.

#### Impactos Reales y Potenciales

**Desempeño Económico y su Impacto:**

Nuestro desempeño económico tiene múltiples impactos en la economía local, el medio ambiente y las personas. Positivamente, generamos empleo, fomentamos el desarrollo de proveedores locales y contribuimos a la economía regional. Negativamente, nuestras actividades pueden ocasionar impactos ambientales, como emisiones y generación de residuos, y sociales, como la posible afectación a la calidad de vida de las comunidades locales.

#### Impactos sobre los Derechos Humanos:

Nos esforzamos por respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Sin embargo, reconocemos que existen riesgos potenciales, como condiciones laborales no óptimas en nuestra cadena de suministro. Trabajamos continuamente para identificar y mitigar estos riesgos.

#### Compromisos:

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestras prácticas para asegurar que nuestras operaciones beneficien a las comunidades locales y minimicen cualquier impacto negativo.

#### Gestión de Impactos:

Para gestionar los impactos negativos reales y potenciales, establecemos procedimientos claros y asignamos recursos específicos para abordar estos desafíos.

#### Seguimiento de la Eficacia

**Procesos de Seguimiento:**

Utilizamos indicadores clave de desempeño y auditorías regulares para monitorear la eficacia de nuestras medidas. Estos procesos nos permiten ajustar nuestras estrategias según sea necesario.

#### Metas y Objetivos:

Establecemos metas claras y objetivos específicos para nuestras iniciativas comunitarias y de sostenibilidad. Evaluamos nuestro progreso mediante indicadores cuantitativos y cualitativos.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

#### **Eficacia de las Medidas:**

Analizamos continuamente la eficacia de nuestras medidas a través de revisiones internas y externas, asegurando que estamos avanzando hacia nuestros objetivos.

#### **Lecciones Aprendidas:**

Utilizamos las lecciones aprendidas de nuestras experiencias para mejorar continuamente nuestras políticas y procedimientos, garantizando una mayor efectividad en el futuro.

#### **Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo**

En Chem Tools, reconocemos la importancia de apoyar y fortalecer a las comunidades locales donde operamos. Nuestro compromiso se refleja en diversas iniciativas y programas diseñados para promover el bienestar social, económico y ambiental. A continuación, describimos algunas de las actividades y eventos que hemos llevado a cabo en beneficio de la comunidad:

#### **Donaciones y Apoyo a los Damnificados**

En múltiples ocasiones, hemos respondido a las necesidades urgentes de las comunidades locales mediante donaciones. Durante situaciones de emergencia, como desastres naturales, hemos proporcionado mantas, ropas y alimentos a los damnificados, asegurando que los recursos lleguen rápidamente a quienes más lo necesitan. Estas acciones no solo han ofrecido alivio inmediato, sino que también han reforzado nuestro compromiso con la solidaridad y el apoyo comunitario.

#### **Show Navideño y Entrega de Panetones**

Uno de los eventos más esperados por la comunidad es nuestro Show Navideño anual. Este evento, lleno de alegría y celebración, incluye actividades recreativas, espectáculos y la entrega de panetones a las familias locales. El objetivo es brindar un momento de felicidad y unión durante la época navideña, especialmente para aquellos que enfrentan dificultades económicas. La participación de nuestros colaboradores como voluntarios en la organización y ejecución del evento refuerza los lazos entre la empresa y la comunidad.

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE

8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Chem Tools SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10				
	Contenido 2-7: Empleados	28				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	28				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	12				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	14				

# ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	16				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	16				
<b>Anticorrupción</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	18				
<b>Energía</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	21				
<b>Emisiones</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	23				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	24				
<b>Residuos</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	26				
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	32				
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	30				
<b>Comunidades locales</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	35				